

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

03/11/2024

Rev_0

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Storia di Altaflex s.r.l.: Fondata dalla famiglia Cannito ad Altamura (BA), Altaflex s.r.l. nasce con l'obiettivo di offrire prodotti di alta qualità nel settore del mobile imbottito. Fin dai primi passi, Francesco ha posto le basi per un'azienda che si distingue per l'attenzione alle materie prime e all'innovazione. Con il passare degli anni c'è stato il passaggio generazionale, che con passione e competenza hanno contribuito a far crescere Altaflex, portandola a diventare uno dei principali produttori di reti e materassi da letto, meccaniche e per divani letto, sia in Italia che in Europa. Oggi, grazie a un team di alto livello e a una forte attenzione alla qualità e alla sostenibilità, Altaflex si conferma come leader nel settore, sempre pronta a innovare e a rispondere alle nuove tendenze del mercato.

• La nostra mission

La mission di Altaflex è creare prodotti innovativi, affidabili e sostenibili che migliorino il comfort e il riposo dei nostri clienti. Utilizziamo le migliori materie prime e collaboriamo con fornitori di fiducia, anche locali, per garantire qualità e eccellenza. Investire in innovazione è la nostra forza. Grazie ad un costante impegno in ricerca e sviluppo, abbiamo creato meccanismi e reti all'avanguardia, che uniscono design moderno, massimo comfort e soluzioni versatili per ogni tipo di spazio. Il risultato? Prodotti intelligenti e funzionali. Pensati per migliorare la vita quotidiana e valorizzare ogni ambiente. La nostra energia è quasi completamente autoprodotta grazie a impianti di energia alternativa, perché crediamo in un futuro più verde e responsabile. Vogliamo essere un punto di riferimento nel settore del mobile imbottito, anticipando le tendenze e offrendo soluzioni che uniscono tradizione, innovazione e rispetto per l'ambiente.

• La nostra vision

Guardiamo al futuro con l'obiettivo di consolidare la nostra posizione di leader in Italia e in Europa, continuando a innovare e a migliorare i nostri prodotti. Vogliamo essere riconosciuti non solo per la qualità e l'affidabilità, ma anche per il nostro impegno verso la sostenibilità ambientale e il benessere dei nostri clienti. La nostra visione è quella di contribuire a un mondo in cui il comfort, la qualità e il rispetto per l'ambiente siano valori condivisi e praticati da tutte le aziende del settore, portando avanti una tradizione di eccellenza e innovazione.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **ALTAFLEX S.R.L.** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per **ALTAFLEX S.R.L.** rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **ALTAFLEX S.R.L.**, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA

- **CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE**

L'attenzione con la quale **ALTAFLEX S.R.L.** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **ALTAFLEX S.R.L.**, congiuntamente al Comitato Guida, ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

ALTAFLEX S.R.L. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;

- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate dal Comitato Guida in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da **ALTAFLEX S.R.L.** sono:

1. **Selezione ed assunzione** (recruitment): l'organizzazione garantisce un Processo di Recruitment basato sull'imparzialità e sulla neutralità del linguaggio. È fatto divieto, durante il colloquio, porre domande personali, sulla genitorialità e sullo stato di famiglia. Per quanto possibile, il colloquio viene effettuato da un team misto. La risorsa neo-assunta viene affiancata per un periodo che varia a seconda della mansione e della competenza/esperienza in possesso.

2. **Gestione della carriera:** l'organizzazione garantisce, indistintamente ad entrambi i sessi, la possibilità di poter avanzare di livello.
3. **Equità salariale:** il trattamento salariale è il medesimo per entrambi i sessi, a parità di mansione e livello;
4. **Genitorialità, cura:** l'organizzazione tutela la relazione tra il lavoratore/la lavoratrice e l'azienda, prima, durante e dopo la paternità/maternità; si impegna altresì ad assicurare una procedura per la *back to work* e un piano di *welfare* ad hoc.
5. **Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance):** l'organizzazione garantisce in caso di necessità il part time, il part time reversibile e l'orario flessibile.
6. **Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro:** l'organizzazione garantisce la prevenzione del rischio di molestie e violenza attraverso l'adozione di un Regolamento specifico, monitora attraverso Survey anonime, predispone uno strumento discreto ed efficace per garantire l'anonimato per eventuali segnalazioni (cassetta per le segnalazioni e relativo modulo), che verranno poi gestite dal Comitato Guida insieme alla Direzione.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Altamura (BA), 03/11/2024

Amministratore Unico
ALTAFLEX S.R.L.
Sede legale: Via G. Bovio, 1/B
Sede operativa: Str. Vic.le Parchi Calla, sn
70022 ALTAMURA (BA)
P. IVA 05106880726
e-mail: segreteria@altaflex.it